

檔 號：

保存年限：

司法院秘書長 函

地址：10048台北市中正區重慶南路1段
124號

承辦人：胡冠慈

電話：(02)2361-8577轉332

受文者：本院所屬各機關(37)等

發文日期：中華民國106年1月26日

發文字號：秘台人四字第1060002983號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：檢送「公務人員退休制度改革方案草案」1份，針對草案內容如有建議意見，請依附表格式於106年2月6日（星期一）下午3時前，免備文傳真回復（無意見亦請回復），請查照。

說明：

- 一、行政院人事行政總處（下稱人事總處）業於106年1月23日下午2時於行政院人事行政總處公務人力發展中心舉辦公務人員年金改革說明會，會中人事總處亦請各人事單位於農曆年前以舉行年金改革說明會方式為原則，向機關現職同仁說明旨揭年金改革草案內容，並蒐集相關意見送交該總處；至是否辦理說明會或以其他方式轉知同仁知悉，請自行酌處。
- 二、有關法官退休給與部分，因退休金及公保養老給付係一體適用公務人員退休法規定，至退養金部分仍尚未定案，附為敘明。
- 三、旨揭草案內容可自銓敘部全球資訊網-最新消息下載（<http://www.mocs.gov.tw/news/list.aspx?Node=38&Index=1>）。

正本：本院所屬各機關(37)

副本：本院各廳、處、室、法官評鑑委員會(含附件)

公務人員退休制度改革方案草案

106.1.20

議題	項目	公務人員
給付	調整退休金計算基準	<p>方案實施後第1年，從最後在職之本（年功）俸（薪），調整為最後在職往前「5年平均俸額」，之後逐年拉長1年，調整至最後在職往前「15年平均俸額」。</p>
	調降退休所得上限及下限	<p>分子：月退休金+優存利息(或社會保險年金)</p> <p>分母：本俸2倍</p> <p>上限：(以35年為準)</p> <p>先調降至分母×75%，之後逐年調降1%，至60%止</p> <p>※現職人員及新進人員可採計40年，為62.5%</p> <p>下限：月退休總所得低於最低保障金額，不予調降</p> <p>甲案：25,000元 105年度退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給基準。</p> <p>乙案：32,160元 委任第一職等本俸最高級+專業加給合計數額。</p>
	調整優惠存款制度	<p>1. 支(兼)領月退休金者：</p> <p>(1) 分6年逐步全面廢除優惠存款制度：</p> <p> 第1年優存利率降至9%</p> <p> 第3年優存利率降至6%</p> <p> 第5年優存利率降至3%</p> <p> 第7年優存利率降至0%</p> <p> *第7年本金可全數領回</p> <p>(2) 月退休總所得低於最低保障金額(25,000元或32,160元)者，維持18%優存利率；超過最低保障金額者，按前述方案調降至最低保障金額止。</p> <p>2. 支領一次退休金者：</p>

議題	項目	公務人員
		<p>(1) 甲案：照前述支（兼）領月退休金者方案。 乙案：分年逐年調降優存利率： 第 1 年優存利率降至 12% 第 3 年優存利率降至 10% 第 5 年優存利率降至 8% 第 7 年優存利率降至 6%</p> <p>(2) 每月優惠存款利息金額低於最低保障金額(25,000 元或 32,160 元)者，維持 18%優存利率；超過最低保障金額者，其超過的部分，始按前述方案調降。</p> <p>3. 優惠存款金額：退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法第 3 條第 1 項附表(即從優逆算表)同步廢止，公保養老給付優惠存款按其於退撫新制實施前實際得領取之養老給付金額辦理。</p>
	取消年資補償金	法案公布 1 年後退休者：不再發給年資補償金。
	調整月撫慰金制度	<p>法案公布 1 年後亡故者，降低月撫慰金給付標準，改為月退休金之 1/3；至於遺族擇領月撫慰金的條件如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 配偶支領月撫慰金起支年齡延後至 65 歲；婚姻關係改為於退休人員亡故時累積存續 15 年以上。 2. 刪除身心障礙之成年子女擇領月撫慰金規定(未成年子女維持原規定)。 3. 遺族已依本法或其他法令規定領有退休金、撫卹金、優惠存款利息，或其他由政府預算、公營事業機構支給之定期性給與者，不得擇領月撫慰金。 4. 將月撫慰金和一次撫慰金之用語修正為「遺屬年金」及「遺屬一次金」
請領資格	延後月退休金起支年齡	<p>延後月退休金起支年齡： 採單一年齡 65 歲</p> <p>※設計 5 年過渡期間與 85 制之 10 年緩衝期指標數銜接</p>

議題	項目	公務人員			
		退休年 度	法定年齡(展期及減額之 計算基準)	過渡期間指標數 (年資+年齡之合計數)	
				指標數	基本年齡
		107年	25年~未滿30年者為60歲 任職30年以上者為55歲	82	1. 至少需年滿50歲 2. 年資+年齡高於 或等於指標數 即可支領全額 月退休金, 不受 法定起支年齡 60歲或55歲影 響
		108年	25年~未滿30年者為60歲 任職30年以上者為55歲	83	
		109年	25年~未滿30年者為60歲 任職30年以上者為55歲	84	
		110年	65歲	85	1. 至少需年滿55歲 2. 年資+年齡高於 或等於指標數 即可支領全額 月退休金, 不受 法定起支年齡 65歲影響
		111年	65歲	86	
		112年	65歲	87	
		113年	65歲	88	
		114年	65歲	89	
		115年 以後	65歲		
		註： 1. 未符合法定起支年齡者，可以選擇支領展期或減額月退休金並以法定起支年齡為計算基準；過渡期間符合指標數者，得退休並立即支領全額月退休金，不須受法定起年齡影響 2. 上開過渡期間指標數之年齡，在109年以前須年滿50歲；110年以後須年滿55歲 ※搭配實施展期及減額月退休金(每提前1年，扣減4%，最多提前5年) ※危勞職務維持70制(15年+55歲)			
財源	調整退撫	提高法定提撥費率區間：由12%~15%調整為12%~18%			

議題	項目	公務人員
	基金提撥費率	具體調整時程： 自方案實施後，逐年提高 1%，提高至 15% 時，應檢討是否再逐年提高至 18% 止。
	調降退休所得節省費用挹注	調降退休所得和優惠存款利率所節省經費，扣除屬於地方自籌款後之餘額，應全部挹注退撫基金。
基金管理	提昇退撫基金收益	1. 退撫基金投資鬆綁： 配合退撫基金長期經營性質，增加投資運用項目（另類投資、不動產）；建立獎懲機制，提昇委託經營績效。 2. 基金管理組織調整： (1) 短期：增加彈性用人，以簡任約聘進用具專業投資經驗人員；檢討人員待遇加給並建立激勵與獎懲制度。 (2) 長期：基金管理機關進行組織改造，研議朝法人化或公司化轉型並搭配妥慎監督機制。
制度銜	年資保留	未成就退休條件而離職者，其年資保留至年滿 65 歲時領取，其未滿 15 年者，給一次金，滿 15 年以上者，給月退休金。
	年資併計、年金分計	針對因在不同職域間轉換工作，致任職年資各未達請領年金給付之年限條件（15 年）者，設計「年資併計」（成就請領年金條件）、「年金分計」（分別給付）機制，於年滿月退休金起支年齡（65 歲）時，依規定請領公務人員月退休金。
特殊對象	黨職併公職	立法院司法及法制委員會 105.12.22 已初審通過「公教人員退職退休給與併計黨務人員年資處理條例草案」，未來俟該草案完成立法程序後，將依該條例辦理。
	法官與檢察官	建議檢討調降司法官退養金給與。
	政務人員	政務人員併計事務人員年資而領取較高 18% 優惠存款利息優先處理。
其他	育嬰留職停薪年資採計	育嬰留職停薪期間之年資，得選擇全額自費，繼續撥繳退撫基金費用，併計公務人員退休、資遣或撫卹年資。

公務人員退休所得調降初擬方案個人 影響評估參考資料

銓敘部 106.1.25

試算說明：

總統府已於本(106)年 1 月 19 日公布公務人員退休制度改革方案(草案)·並於 1 月 22 日召開年金改革國是會議全國大會完竣，為利擇領月退休金者(包含已經退休及尚未退休)瞭解該改革方案(草案)的影響情形·茲依據相關試算條件·製作已退人員各關鍵職等人員的退休金影響試算情形如下：

一、調降替代率上限：

(一) 由方案實施第 1 年起·任職 35 年者·由 75%逐年降 1%·至 60%止；任職 30 年者·由 67.5%逐年降 1%·至 52.5%止；任職 25 年者·由 60%逐年降 1%·至 45%止；任職 15 年者·由 45%逐年降 1%·至 30%止。

(二) 任職年資 35 年至 15 年間·每 1 年替代率相差 1.5%。

二、調降優惠存款利率：由方案實施第 1 年起·調降至 9%、第 3 年調降至 6%、第 5 年調降至 3%、第 7 年調降至 0。

三、本項試算，按前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 方案合併計算結果；改革前月退休所得均以支領專業加給表(一)人員並假設均擇領月補償金及全部任職年資均參加公保為例；待遇按 106 年度標準計算。

四、前述調降替代率上限及優惠存款利率 2 項方案合併執行後，不得低於所設定之最低保障金額。

五、已退人員不採行平均俸額方案

已退休公務人員不同等級及不同退休年度(新舊制年資不同組合)調降退休所得及扣減金額占原退休所得比例試算

單位：新台幣；元

表 1：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制・任職 35 年：75%→60% (105.7.1 退休)

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 75%(優存 9%)			第 6 年 70%(優存 3%)			第 11 年 65%(優存 0%)			第 16 年 60%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	58,847	51,645	7,202	12.24%	48,202	10,645	18.09%	44,759	14,088	23.94%	41,316	17,531	29.79%
	非主管	55,061	51,645	3,416	6.20%	48,202	6,859	12.46%	44,759	10,302	18.71%	41,316	13,745	24.96%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	63,054	53,138	9,916	15.73%	49,595	13,459	21.34%	46,053	17,001	26.96%	42,510	20,544	32.58%
	非主管	58,781	53,138	5,643	9.60%	49,595	9,186	15.63%	46,053	12,728	21.65%	42,510	16,271	27.68%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	68,646	58,635	10,011	14.58%	54,726	13,920	20.28%	50,817	17,829	25.97%	46,908	21,738	31.67%
	非主管	63,441	58,635	4,806	7.58%	54,726	8,715	13.74%	50,817	12,624	19.90%	46,908	16,533	26.06%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	75,828	62,633	13,196	17.40%	58,457	17,371	22.91%	54,282	21,547	28.42%	50,106	25,722	33.92%
	非主管	69,004	62,633	6,372	9.23%	58,457	10,547	15.28%	54,282	14,723	21.34%	50,106	18,898	27.39%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	84,370	70,620	13,750	16.30%	65,912	18,458	21.88%	61,204	23,166	27.46%	56,496	27,874	33.04%
	非主管	75,562	70,620	4,942	6.54%	65,912	9,650	12.77%	61,204	14,358	19.00%	56,496	19,066	25.23%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	100,843	79,613	21,231	21.05%	74,305	26,538	26.32%	68,998	31,846	31.58%	63,690	37,153	36.84%
	非主管	92,436	79,613	12,824	13.87%	74,305	18,131	19.61%	68,998	23,439	25.36%	63,690	28,746	31.10%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案及 1 月 22 日國是會議全國大會後調整方案試算並非最後定案結果。

表 2：分母（本俸 2 倍）：公務人員新舊制・任職 30 年：67.5%→52.5% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%(優存 9%)			第 6 年 62.5%(優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	55,578	46,481	9,098	16.37%	43,038	12,541	22.56%	39,595	15,984	28.76%	36,152	19,427	34.95%
	非主管	52,002	46,481	5,522	10.62%	43,038	8,965	17.24%	39,595	12,408	23.86%	36,152	15,851	30.48%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	59,551	47,824	11,727	19.69%	44,281	15,270	25.64%	40,739	18,812	31.59%	37,196	22,355	37.54%
	非主管	55,516	47,824	7,692	13.86%	44,281	11,235	20.24%	40,739	14,777	26.62%	37,196	18,320	33.00%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	64,833	52,772	12,062	18.60%	48,863	15,971	24.63%	44,954	19,880	30.66%	41,045	23,789	36.69%
	非主管	59,917	52,772	7,146	11.93%	48,863	11,055	18.45%	44,954	14,964	24.97%	41,045	18,873	31.50%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	70,983	56,369	14,614	20.59%	52,194	18,789	26.47%	48,018	22,965	32.35%	43,843	27,140	38.23%
	非主管	65,171	56,369	8,802	13.51%	52,194	12,977	19.91%	48,018	17,153	26.32%	43,843	21,328	32.73%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	79,683	63,558	16,125	20.24%	58,850	20,833	26.14%	54,142	25,541	32.05%	49,434	30,249	37.96%
	非主管	71,364	63,558	7,806	10.94%	58,850	12,514	17.54%	54,142	17,222	24.13%	49,434	21,930	30.73%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	90,228	71,651	18,577	20.59%	66,344	23,884	26.47%	61,036	29,192	32.35%	55,729	34,499	38.24%
	非主管	87,301	71,651	15,650	17.93%	66,344	20,957	24.01%	61,036	26,265	30.09%	55,729	31,572	36.16%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會後調整方案並非最後定案結果。

表 3：分母（本俸 2 倍）：公務人員-新舊制・任職 25 年：60%→45% (105.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60% (優存 9%)			第 6 年 55% (優存 3%)			第 11 年 50% (優存 0%)			第 16 年 45% (優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	47,240	41,316	5,924	12.54%	37,873	9,367	19.83%	34,430	12,810	27.12%	30,987	16,253	34.41%
	非主管	47,240	41,316	5,924	12.54%	37,873	9,367	19.83%	34,430	12,810	27.12%	30,987	16,253	34.41%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	48,577	42,510	6,067	12.49%	38,968	9,609	19.78%	35,425	13,152	27.07%	31,883	16,694	34.37%
	非主管	48,577	42,510	6,067	12.49%	38,968	9,609	19.78%	35,425	13,152	27.07%	31,883	16,694	34.37%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	53,507	46,908	6,599	12.33%	42,999	10,508	19.64%	39,090	14,417	26.94%	35,181	18,326	34.25%
	非主管	53,507	46,908	6,599	12.33%	42,999	10,508	19.64%	39,090	14,417	26.94%	35,181	18,326	34.25%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	57,090	50,106	6,984	12.23%	45,931	11,160	19.55%	41,755	15,335	26.86%	37,580	19,511	34.18%
	非主管	57,090	50,106	6,984	12.23%	45,931	11,160	19.55%	41,755	15,335	26.86%	37,580	19,511	34.18%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	64,254	56,496	7,758	12.07%	51,788	12,466	19.40%	47,080	17,174	26.73%	42,372	21,882	34.06%
	非主管	64,254	56,496	7,758	12.07%	51,788	12,466	19.40%	47,080	17,174	26.73%	42,372	21,882	34.06%
簡任十二等年功四級 800 俸點	主管	72,317	63,690	8,627	11.93%	58,383	13,935	19.27%	53,075	19,242	26.61%	47,768	24,550	33.95%
	非主管	72,317	63,690	8,627	11.93%	58,383	13,935	19.27%	53,075	19,242	26.61%	47,768	24,550	33.95%

※本表係依據總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議後調整方案並非最後定案結果。

表 4：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制・任職 30 年：67.5%→52.5% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退+18%)	改革後月退所得：替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 67.5%(優存 9%)			第 6 年 62.5%(優存 3%)			第 11 年 57.5%(優存 0%)			第 16 年 52.5%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等 年功十級 520 俸點	主管	46,605	39,261	7,344	15.76%	34,365	12,240	26.26%	31,917	14,688	31.52%	31,917	14,688	31.52%
	非主管	46,605	39,261	7,344	15.76%	34,365	12,240	26.26%	31,917	14,688	31.52%	31,917	14,688	31.52%
薦任六等 年功六級 535 俸點	主管	47,933	40,373	7,560	15.77%	35,333	12,600	26.29%	32,813	15,120	31.54%	32,813	15,120	31.54%
	非主管	47,933	40,373	7,560	15.77%	35,333	12,600	26.29%	32,813	15,120	31.54%	32,813	15,120	31.54%
薦任七等 年功六級 590 俸點	主管	52,851	44,481	8,370	15.84%	38,901	13,950	26.39%	36,111	16,740	31.67%	36,111	16,740	31.67%
	非主管	52,851	44,481	8,370	15.84%	38,901	13,950	26.39%	36,111	16,740	31.67%	36,111	16,740	31.67%
薦任八等 年功六級 630 俸點	主管	56,384	47,447	8,937	15.85%	41,489	14,895	26.42%	38,510	17,874	31.70%	38,510	17,874	31.70%
	非主管	56,384	47,447	8,937	15.85%	41,489	14,895	26.42%	38,510	17,874	31.70%	38,510	17,874	31.70%
薦任九等 年功七級 710 俸點	主管	63,498	53,400	10,098	15.90%	46,668	16,830	26.50%	43,302	20,196	31.81%	43,302	20,196	31.81%
	非主管	63,498	53,400	10,098	15.90%	46,668	16,830	26.50%	43,302	20,196	31.81%	43,302	20,196	31.81%
簡任十二 等年功四 級 800 俸 點	主管	71,486	60,092	11,394	15.94%	52,496	18,990	26.56%	48,698	22,788	31.88%	48,698	22,788	31.88%
	非主管	71,486	60,092	11,394	15.94%	52,496	18,990	26.56%	48,698	22,788	31.88%	48,698	22,788	31.88%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。

表 5：分母（本俸 2 倍）：公務人員-純舊制・任職 25 年：60%→45% (84.7.1 退休)

單位：新台幣；元

退休等級	職務別	改革前月退休所得(月退休+18%)	改革後月退所得；替代率以本俸 2 倍為分母計算											
			第 1 年 60%(優存 9%)			第 6 年 55%(優存 3%)			第 11 年 50%(優存 0%)			第 16 年 45%(優存 0%)		
			扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比	扣減後所得	扣減金額	扣減額佔比
委任五等年功十級 520 俸點	主管	44,884	37,540	7,344	16.36%	32,644	12,240	27.27%	30,196	14,689	32.73%	30,196	14,689	32.73%
	非主管	44,884	37,540	7,344	16.36%	32,644	12,240	27.27%	30,196	14,689	32.73%	30,196	14,689	32.73%
薦任六等年功六級 535 俸點	主管	46,161	38,601	7,560	16.38%	33,561	12,600	27.30%	31,041	15,120	32.75%	31,041	15,120	32.75%
	非主管	46,161	38,601	7,560	16.38%	33,561	12,600	27.30%	31,041	15,120	32.75%	31,041	15,120	32.75%
薦任七等年功六級 590 俸點	主管	50,897	42,527	8,370	16.45%	36,947	13,950	27.41%	34,157	16,741	32.89%	34,157	16,741	32.89%
	非主管	50,897	42,527	8,370	16.45%	36,947	13,950	27.41%	34,157	16,741	32.89%	34,157	16,741	32.89%
薦任八等年功六級 630 俸點	主管	54,296	45,359	8,937	16.46%	39,401	14,895	27.43%	36,422	17,874	32.92%	36,422	17,874	32.92%
	非主管	54,296	45,359	8,937	16.46%	39,401	14,895	27.43%	36,422	17,874	32.92%	36,422	17,874	32.92%
薦任九等年功七級 710 俸點	主管	61,144	51,046	10,098	16.52%	44,314	16,830	27.53%	40,948	20,196	33.03%	40,948	20,196	33.03%
	非主管	61,144	51,046	10,098	16.52%	44,314	16,830	27.53%	40,948	20,196	33.03%	40,948	20,196	33.03%
簡任十一等年功四級 800 俸點	主管	68,832	57,438	11,394	16.55%	49,842	18,990	27.59%	46,044	22,788	33.11%	46,044	22,788	33.11%
	非主管	68,832	57,438	11,394	16.55%	49,842	18,990	27.59%	46,044	22,788	33.11%	46,044	22,788	33.11%

※本表係依總統府 106.1.19 公布之改革方案草案試算及 1 月 22 日國是會議全國大會會後調整方案並非最後定案結果。